

Questionnaire de candidature

Merci de bien vouloir joindre à votre cv les réponses à ce questionnaire, avant l'envoi de votre dossier de candidature par [email](#)

- **Question 1** : Quel est votre poste actuel et quelles sont vos principales responsabilités ?
- **Question 2** : Quels sont le(s) type(s) de poste(s) et de rôle(s) que vous recherchez (consultant technique / consultant fonctionnel / chef de projet/...), en mentionnant vos différents modules d'expertise (+ ancienneté dans le(s) module(s) si possible) ?
- **Question 3** : Quelle est votre mobilité géographique réelle (régionale / nationale / internationale) ?
- **Question 4** : Quel est votre niveau de rémunération actuel (en Keuros annuels bruts) ?
- **Question 5** : Quelles sont vos prétentions salariales (en Keuros annuels bruts) ?
- **Question 6** : Quelles sont vos préférences de structures (sociétés de conseil et de services seules / sociétés utilisatrices seules / éditeurs software seuls / pas de préférence) ?
- **Question 7** : Quels sont vos souhaits de structures (petites structures / grosses structures / pas de préférence entre les deux) ?
- **Question 8** : Quelles sont vos disponibilités (préavis à effectuer / pas de préavis / durée du préavis négociable ou non) ?
- **Question 9** : Pouvez-vous citer quelques références pouvant témoigner au sujet de votre parcours professionnel (nom, prénom, société, fonction, téléphone ou email personnel) ?

IMPORTANT

Remarque 1 : N'omettez pas de joindre à votre [courrier électronique](#) un curriculum vitae actualisé (format de préférence zippé .doc, .rtf, .pdf).

Remarque 2 : Dans l'hypothèse où vous connaissiez des consultants en progiciels, collègues ou amis, qui puissent être intéressés, à court ou à moyen terme, par un changement de poste ou d'employeur, n'hésitez pas à leur transmettre ce document et [l'adresse](#) de notre site, en les invitant à nous contacter directement, de votre part ou non.

PHRONESIS vous remercie pour votre collaboration et espère très sincèrement pouvoir vous proposer rapidement un poste (ou une mission) et un employeur (ou un client), répondant pleinement à vos souhaits d'évolution de carrière.